

社会福祉法人永春会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 9年 3月 31日

2. 法人の課題

課題1： 毎年安定した人数の女性雇用をしているが、事業拡大に向けてさらに採用者数を増やしたい。

課題2： 一カ月の時間外労働は0.4時間程度ではあるが、さらに短縮させる余地がある。

課題3：

3. 目標

- ・ さらに女性が働きやすい職場になるような取組を実施し、女性の採用数を80%から85%にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1： 女性が活躍できる職場であることについて求職者に向けた積極的広報

- 令和 4年 2月～
 - ・ 全体スケジュール設計
 - ・ 実態の調査、選定、計画
- 令和 4年 4月～
 - ・ ホームページの内容の検討
- 令和 4年 5月～
 - ・ ホームページ作成
 - 求職者に向けた採用活動を積極的に行う
- 令和 5年 4月～
 - 効果検証、見直し

★自社の女性活躍に関する情報 * 2022年4月時点

1. 採用者に占める女性の割合 80%
2. 管理職に占める女性の割合 28.5%